

**PROGRAMA ANUAL - PROFESORADO**

CARRERA	PROFESORADO DE EDUCACIÓN FÍSICA	
CAMPO Y TRAYECTO	Campo de la formación específica	
UNIDAD CURRICULAR	Gestión de proyectos de la actividad física y deportes	
FORMATO	TALLER/ PROYECTO	AÑO: 2019/20
RESOLUCIÓN:	RÉGIMEN: SEMESTRAL	HORAS SEMANALES: 6 hs.
PROFESORES	SEDE GODOY CRUZ: Scaffido Gustavo – Castillo Luis SEDE RIVADAVIA: Renalías Sebastián	
CAPACIDADES DEL TRAYECTO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Intervenir en el escenario institucional y comunitario (Ref. de capacidades) ➤ Utilizar educativamente los diversos recursos comunitarios y sociales. 	
CAPACIDADES DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DOCENTE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Desempeñarse profesionalmente en diversas organizaciones como clubes y centros deportivos, el área de deportes de los municipios, empresas, etc., donde se desarrolle y se gestione el fenómeno de la actividad física y el deporte. ➤ Producir hechos culturales promoviendo, difundiendo, creando y recreando cultura a través de la Educación Física, Actividad Física y el Deporte. ➤ Potenciar creativamente el uso de los recursos disponibles para el ejercicio de su profesión. 	
EXPECTATIVAS DE LOGRO DE LA UNIDAD CURRICULAR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Incorporar a su perfil profesional saberes específicos de la gestión de las organizaciones y habilidades para la conducción de las mismas. ➤ Profundizar el conocimiento de los campos de intervención profesional tomando al mismo como oportunidad de cambio y jerarquización de carrera. 	

MARCO REFERENCIAL:

Nuevas y cambiantes demandas en el mercado de la actividad física y deportiva, destacan las necesidades emergentes en clientes y usuarios de nuestros servicios profesionales. Aun así, se trata de una "maquinaria" de difícil resolución para los profesionales que si bien advierten las oportunidades de desarrollo, no cuentan con los conocimientos necesarios y los datos del entorno que les permitan diseñar propuestas acordes a emprendimientos innovadores y adecuados que intenten satisfacer esos requerimientos sociales.

Hace ya algunos años desde nuestro instituto de formación profesional, nuevas camadas egresan con herramientas que les permiten acortar esa distancia "crucial" entre las **CÓDIGO 5532** personales y las verdaderas posibilidades de desarrollo de iniciativas tanto en las organizaciones de gestión privada, como estatal. A pesar de las buenas expectativas que genera tal condición, es importante destacar que los

Sede Godoy Cruz

Ing. Huergo y Güemes (Club Petroleros Y.P.F.) - GodoyCruz | Tel.(0261)4229266-Tel./Fax (0261)4229265. e-mail: jorgecoll@ief9-016.edu.ar

Sede San Rafael

Paunero y Almirante Brown s/n.-San Rafael-Mendoza .Tel. (0260)4423390 - e-mail: iefsedesr@hotmail.com

Sede Rivadavia

JoséHernandez227-Rivadavia-Mendoza Tel. (0263)4442274 | e-mail: iefsederivadavia@gmail.com

Sede Malargüe

Rosario Vera Peñalozay Fray Luis Beltrán (Campus Educativo) Tel. (0260)4323507 | e-mail: coordinacionsedemalargue@gmail.com

**PROGRAMA ANUAL - PROFESORADO**

desafíos que encuentran los nóveles profesionales, conforman un frente amplio y variado en donde se puede apreciar la complejidad de las relaciones interpersonales, como así también las dificultades que acarrearán las vetustas estructuras organizacionales y la escasa idoneidad de muchos de los que eventualmente les toca conducir y liderar a las mismas.

Esta realidad, que si bien condiciona la labor de nuestros egresados y genera un profundo vacío y desorientación, hace que sea necesario superar a las mismas, con premeditadas pericias institucionales y sólidas competencias profesionales para zanzar esa brecha y producir una mejora sustancial en los ámbitos laborales en donde se insertan nuestros egresados.

Transformar las organizaciones en colectivos inteligentes y con un permanente aprendizaje, obliga a los profesionales a poseer, además de conocimientos y habilidades específicas de la gestión, otras que colaboren con la comprensión de las personas y de su entorno laboral, de la cultura de la que forman parte y las circunstancias en que éstas podrían mejorar su desempeño en aras del crecimiento y de mejora de su propia organización.

El club, la escuela, la organización vecinal, el sindicato, el colegio profesional, etc. presentan similares limitaciones, conflictos y dificultades, pero todos los casos son también potenciales espacios de innovación, de sinergias y de transformación.

El propósito fundamental de este espacio curricular, es dar cuenta de la infinidad de posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional que se inscriben en la trayectoria del sujeto proactivo y atento a las contingencias de su entorno. Contribuir también para que el estudiante comprenda la relevancia de la experiencia cotidiana y la construcción de un conocimiento pleno y contextualizado de la gente y de la forma que se relaciona. Esto lo llevará indefectiblemente a involucrarse en proceso de mejora y cualificación organizacional. El diseño, la evaluación, las estrategias de implementación, la comunicación incluso la gestión del talento, no son más que medios que existen y reclama cualquier estructura humana, sea esta la escuela, el gimnasio o un ministerio, solo la actitud y las inteligencias que se pongan en juego en un plan concreto, allanarán el camino y asegurarán el éxito.

PROGRAMA ANALÍTICO:**Etapas de un proyecto:**

a)- El encuadre de la propuesta. Desde la idea hasta búsqueda de factibilidad en los análisis. La dimensión personal/grupal en la justificación de la propuesta. Análisis del entorno -Lectura del mercado. Necesidades y oportunidades que pretende satisfacer la propuesta. El marco conceptual que orientan la producción y desarrollo de un proyecto.- ¿Cuándo es el entorno y cuándo es el mercado los que marcan la toma decisiones? - Un FODA precoz.

b)- Institucionalización la propuesta. - Comunicando lo que nos proponemos hacer. Visión – Misión – Objetivos – Escudo de valores. La inducción y el emergente de la cultura organizacional /institucional - La comunicación en la organización.

c)- Desarrollo e implementación de la propuesta. – Concretemos-; ¿qué vamos a hacer u ofrecer a nuestros futuros clientes o consumidores? – Productos y Servicios- ¿Quiénes somos?- El equipo de trabajo – Roles y funciones – Análisis de puesto y organigrama –La generación de la primera empresa o emprendimiento (Starup) - Retomando las herramientas de análisis FODA – PESTLE – PORTER (Riesgo-

Sede Godoy Cruz

Ing. Huergo y Güemes (Club Petroleros Y.P.F.) - GodoyCruz | Tel.(0261)4229266-Tel./Fax (0261)4229265. e-mail: jorgecoll@ief9-016.edu.ar

Sede San Rafael

Paunero y Almirante Brown s/n.-San Rafael-Mendoza .Tel. (0260)4423390 - e-mail: iefsedesr@hotmail.com

Sede Rivadavia

JoséHernandez227-Rivadavia–Mendoza Tel. (0263)4442274 | e-mail: iefsederivadavia@gmail.com

Sede Malargüe

Rosario Vera Peñalozay Fray Luis Beltrán (Campus Educativo) Tel. (0260)4323507 | e-mail: coordinacionsedemalargue@gmail.com

**PROGRAMA ANUAL - PROFESORADO**

Certeza- Incertidumbre) – Ventaja competitiva – Diferenciales de la empresa -El plan de acción.

d) **Evaluación y divulgación.** Resumen ejecutivo – Inversión – Presupuesto – Retorno de la inversión - Evaluación de los resultados

CRONOGRAMA DE CLASES: MAPA CONCEPTUAL CON ORGANIZACIÓN TEMPORAL DE LOS SABERES

ESTRATEGIAS y RECURSOS DIDÁCTICOS

- ✓ - **El análisis de caso – dinámicas grupales – brainstorming – exposiciones y debates – diseño y presentación de propuestas de desarrollo.**
- ✓ - **Proyector – Pizarra – smartphones – tabletas – repositorios técnicos – etc.**

Evaluación:

- ✓ - Diseño de la matriz de análisis de la propuesta
- ✓ - Diseño y desarrollo de un proyecto de gestión en algunos de los campos de intervención profesional
- ✓ - IFA: (Instancia final de acreditación) – Simulación de un escenario probable para la presentación del proyecto

Criterios de evaluación:

- ✓ - Calidad de la presentación escrita de la propuesta
- ✓ - Exposición de la propuesta dirigida a un rol específico del evaluador (resumen ejecutivo)
- ✓ - Adecuado lenguaje técnico y precisión conceptual
- ✓ - Presentación personal

Bibliografía Principal:

Campos Izquierdo, Antonio (2007) Los profesionales de la actividad física y el deporte como elemento de garantía y calidad de los servicios. Revista Calle Libre - CCD. Año 4 - N° 7 – Vol. 3 – Murcia 2007 - Pág. 51 a 57

Castillo, Luis (2018) Acciones estratégicas. Material de trabajo Postítulo de actualización profesional para Supervisores. Dirección General de Escuelas – CGES - Mendoza

Chip Heath, Dan Heath (2013) Decídete. Cómo tomar las mejores decisiones en la vida y el trabajo. Centro Libros PAPF, S.L.U. Barcelona

Gómez, S., Opazo, M., Martí, C. (2007) Características estructurales de las organizaciones deportivas. Madrid. Universidad de Navarra.

Guía (2012). Las principales causas de fracaso de los proyectos. OBS Universitat de Barcelona

Sede Godoy Cruz

Ing. Huergo y Güemes (Club Petroleros Y.P.F.) - GodoyCruz | Tel.(0261)4229266-Tel./Fax (0261)4229265. e-mail: jorgecoll@ief9-016.edu.ar

Sede San Rafael

Paunero y Almirante Brown s/n.-San Rafael-Mendoza .Tel. (0260)4423390 - e-mail: iefsedesr@hotmail.com

Sede Rivadavia

JoséHernandez227-Rivadavia–Mendoza Tel. (0263)4442274 | e-mail: iefsederivadavia@gmail.com

Sede Malargüe

Rosario Vera Peñalozay Fray Luis Beltrán (Campus Educativo) Tel. (0260)4323507 | e-mail: coordinacionsedemalargue@gmail.com

**PROGRAMA ANUAL - PROFESORADO**

Mestre Sancho, Juan Antonio (2013) Componentes de la gestión deportiva. Una aproximación. VIREF Revista de Educación Física ◦ ISSN: 2322-9411 ◦ Volumen 2, Número 2 ◦ Abril – Junio 2013. Universidad de Antioquía.

Scaffido, Gustavo (2018) Cómo desarrollar una propuesta de desarrollo profesional. PP- Mendoza - Facultad de Educación – Universidad Juan A. Maza

Bibliografía Recomendada de ampliación conceptual:

Ander- Egg, E. (2005) Cómo elaborar un proyecto. Guía para diseñar proyectos sociales y culturales. Editorial Lumen/Humanitas. Buenos Aires.

Davis, D. (2001). Investigación en administración. Thompson Editores. México

Porter, M. (1992) Estrategia competitiva. Editorial Ari. Buenos Aires.

Senge, P. (1992) La quinta disciplina. Editorial Granica. Barcelona.

Soriano, F. (2013) La pelota no entra por azar. Buenos Aires. Editorial Granica

Manes, J. Manuel (1999) Gestión estratégica para las instituciones educativas. Buenos Aires Editorial Granica.

Macri, M. y otros (2009) Pasión y Gestión. Claves del ciclo de Macri en Boca. Buenos Aires. Editorial Granica.

Russell Walling, E. (2011) 50 cosas que hay que saber sobre el management. Buenos Aires. Editorial Ariel.

Documentos anexos:

Montoya Molina, P. Manual para la gestión de proyectos. Servicio de organización y Racionalización administrativa. Universidad de Almería. Pdf.

Definición de proyectos, gestión de proyectos. Fases y etapas. Pdf.

Guía práctica de proyectos europeos. IBIT. Govern de les balears. Pdf.

Acosta, José María. Los 7 hábitos para dirigir tu vida. Directivos.

Informe turismo aventura. Universidad de San Diego.

Informa turismo-deporte aventura. Dirección Nacional de desarrollos turísticos. Argentina. Pdf.

Cadavid, Jaime Isaac. Teoría de las decisiones. Politécnico Colombiano. Power point.

Begoña, Victoriano. (2007) Teoría de la decisiones. Universidad Complutense. Madrid.

Zarza, Adolfo (2004). Pensar proyectos. Paraguay. Pdf.

Castillo. L. (2013) Proyecto costos. Excel.

Guía para empresarios Pymes para elaborar un plan de negocios

Videos:**Sede Godoy Cruz**

Ing. Huergo y Güemes (Club Petroleros Y.P.F.) - GodoyCruz | Tel.(0261)4229266-Tel./Fax (0261)4229265. e-mail: jorgecoll@ief9-016.edu.ar

Sede San Rafael

Paunero y Almirante Brown s/n.-San Rafael-Mendoza .Tel. (0260)4423390 - e-mail: iefsedesr@hotmail.com

Sede Rivadavia

JoséHernandez227-Rivadavia–Mendoza Tel. (0263)4442274 | e-mail: iefsederivadavia@gmail.com

Sede Malargüe

Rosario Vera Peñalozay Fray Luis Beltrán (Campus Educativo) Tel. (0260)4323507 | e-mail: coordinacionsedemalargue@gmail.com



PROGRAMA ANUAL - PROFESORADO

Los problemas que afrontará la siguiente generación.

La manera disruptiva de aprender.

De donde nacen las buenas ideas.

La historia de las cosas.

¿Quién se comió mi queso?

Sede Godoy Cruz

Ing. Huergo y Güemes (Club Petroleros Y.P.F.) - GodoyCruz | Tel.(0261)4229266-Tel./Fax (0261)4229265. e-mail: jorgecoll@ief9-016.edu.ar

Sede San Rafael

Paunero y Almirante Brown s/n.-San Rafael-Mendoza .Tel. (0260)4423390 - e-mail: iefsedesr@hotmail.com

Sede Rivadavia

JoséHernandez227-Rivadavia–Mendoza Tel. (0263)4442274 | e-mail: iefsederivadavia@gmail.com

Sede Malargüe

Rosario Vera Peñalozay Fray Luis Beltrán (Campus Educativo) Tel. (0260)4323507 | e-mail: coordinacionsedemalargue@gmail.com